



Area Riservata

Ente: COMUNE DI  
GRANDATE

## Monitoraggio Assenze

### Monitoraggio Assenze per settembre 2009

| Tipologia Assenze  | settembre 2008 | settembre 2009 |
|--|----------------|----------------|
| A. Totale delle assenze per malattia retribuite e non retribuite (1)           | 0              | 0              |
| B. Eventi di assenza per malattia superiore a 10 giorni (2)                    | 0              | 0              |
| C. Totale delle assenze per altri motivi (3)                                   | 2              | 38             |
| <i>C1 - di cui: Totale delle assenze dovute a permessi ex legge 104/92 (4)</i> | 0              | 0              |
| D. Numero Dipendenti (5)   | 16             | 16             |
| E. Procedimenti disciplinari avviati relativi alle assenze (6)                 | 0              | 0              |
| F. Procedimenti disciplinari relativi alle assenze conclusi con sanzioni (7)   | 0              | 0              |
| G. Media assenze per malattia sul totale dei dipendenti                        | 0              | 0              |
| H. Media assenze per altri motivi sul totale dei dipendenti                    | 0,12           | 2,38           |
| I. Media assenze complessive   | 0,12           | 2,38           |

#### Note (max 8000 caratteri)

Il totale C colonna settembre 2009 rileva assenze dovute a: gg 28 astensione per maternità, gg 6 malattia figli, gg 1 donazione Avis, gg 1 Lutto familiare, gg 2 permessi previsti dal CCNL

#### Note

(1) Numero complessivo di giorni di assenza del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato) rilevato nel mese, calcolato facendo riferimento alle sole giornate lavorative.

(2) Numero di periodi di assenza per malattia continuativa superiori a 10 gg. (in presenza di eventi che si sviluppano a cavallo su due o più mesi, ai fini della rilevazione l'evento va indicato nel secondo mese).

(3) Numero complessivo di giorni di assenza per altri motivi retribuiti del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato), calcolato con riferimento alle sole giornate lavorative. Sono comprese le assenze per maternità retribuite e le assenze dovute a permessi di cui alla L. 104/92 solo quando usufruiti per l'intera giornata. Sono escluse le ferie e i permessi a ore.

(4) Numero complessivo di giorni di assenza dovuti a permessi di cui alla L.104/92, solo quando usufruiti per l'intera giornata.

(5) Totale del personale non dirigenziale a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato) nei ruoli dell'Amministrazione all'inizio del mese.

(6) Numero dei procedimenti avviati nel mese